

社会福祉法人 青葉仁会

我々は
紳士・淑女を支援する
紳士・淑女である

法人の概要

社会福祉法人青葉仁会は、障害があっても生き生きとした人生を送りたいと願うすべての方に「幸福の平等」の理念のもと、生活支援・就労支援・地域支援やグループホーム事業を通じて、利用される方々の思い描く人生：

「暮らす、働く、余暇」の充実を目指しています。

法人設立

30周年

※2021年4月

事業活動収入

14億円

職員数

281名

常勤111名
非常勤170名

男女比

男性**37%**

女性**63%**

管理職の
女性割合

26%

有給取得率

74%

2018年度入職スタッフ
の2019年度取得率

支援対象者数

490名

入所・通所345
+地域148

農福連携
関連事業

耕地面積

68,000

平方メートル
※甲子園球場の約2倍
(観客席を含む)

収量

16.5 t

サツマイモ4.5 t、米4 t、
玉ねぎ2 t、じゃがいも
2 t、ブルーベリー3 t、
その他1 t

事業の概要

奈良県下に10事業所、6店のカフェ・レストラン、8箇所のグループホーム

生活

施設入所支援・日中活動、余暇活動など「暮らす」を支援

就労

カフェレストランや物販、製品製造、公園作業、など「働く」を支援

地域

子どもの発達、相談支援やグループホームなど「地域での日常」を支援

「幸福の平等」という理念 ～求める人物像～

- 温かく誠意ある対応
- 要望を予期し迅速な対応
- 社会的使命感に基づくプロとしての対応

▶ この3項目が、私たち青葉仁会職員の行いの基本です。

福利厚生と研修制度

- LTD制度 (※) で職員が安心して働ける環境を実現
- 産休・育児休暇制度で家庭と仕事の両立
- 時短勤務制度を利用することで生活に合わせた働き方
- 週休2日制で自分の時間をしっかり確保
- 年に一度、海外または国内へ職員旅行
- 充実した資格手当で職員のチャレンジを応援
- 住宅手当・扶養手当

※**LTD制度**：業務内・業務外、国内・国外を問わず、病気やけがで働けなくなった場合に、所得を補償する制度です。補償は最長で満65歳までです。職場復帰後以前の所得の80%に満たない場合は、その差額も補償します。復帰できず退職した場合でも、補償は継続されます。



農福連携

青葉仁会の本部がある奈良市東部の山間部。大和高原と呼ばれるこの地域は高齢過疎化が進み、農業の担い手不足とそれに伴う耕作放棄地の増加が深刻な問題です。あおはにファーム（農業班）では、障がいのある方達の手で**仕事**として田畑を開墾し、地域を再生していくことにつなげています。これは障がいのある方の社会参加・社会貢献にも繋がっており、「**地域**」と「**福祉施設**」が共に助け合いながら暮らす「**持続可能な共生社会**」の実現を目的としています。



6次産業化

農業班で生産した作物や果実をもとに、それを加工する仕事、販売する仕事など多様な事業を法人内で持ち6次産業化を実現しています。例えばブルーベリーの瓶詰加工により保存期間は長くなり、販路も広がるなど付加価値の高い製品を作ることにもつながっています。



青葉仁会の支援 ものづくり、手しごとの大切さ...

手しごととは手で触り、目で見te行う仕事のこと。注視する力を伸ばし、手と目との共応を図ります。また野菜・紙・木材など自然の素材に触れることで触覚をはじめ嗅覚・聴覚など五感全てが刺激を受けることになります。また農業などを通して体を動かすことで得られる様々な刺激も脳の機能を活発にします。多くの経験を通して活性化された脳は潜在能力を引き出し、そして個人の成長と発達へと繋がります。





最後に・・・

あなたの強みを活かせる様々な職種がある、ふところの広い職場環境が当法人の魅力です。青葉仁会には様々な経験や経歴をもつ職員が沢山います。例えば、教師、自転車メカニック、保育士、ホテルマン、パティシエ、エンジニア、板前、海外協力隊員、美容師。とても個性的なメンバーが今、同じ目標に向かって進んでいます。

多方面での経歴や経験を持つ先輩職員からのアドバイスを受けながら、現場職員のアイデアや企画が直接的にカタチとなっていきます。
仕事を通じてなりたい自分になる。人として成長し、輝ける環境があることが特徴です。